



УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
«Гродненский государственный
университет имени Янки Купалы»

И.Ф. Китурко

2021 г.

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

1-25 80 01 «Экономика»

Профилизации: «Экономика и управление на предприятии»,
«Экономика и инновационное развитие бизнеса»,
«Математические и инструментальные методы экономики»

II ступени высшего образования
на факультете экономики и управления
в учреждении образования «Гродненский государственный
университет имени Янки Купалы»

Гродно 2021

Перечень используемых обозначений и сокращений

УР	– учебная работа
НР	– научная работа
ПР	– профориентационная работа
ОП	– образовательная программа
НИиИД	– научно-исследовательская и инновационная деятельность
НИР	– научно-исследовательская работа
НИРС	– научно-исследовательская работа студентов
ИВР	– идеологическая и воспитательная работа
УСРС	– управляемая самостоятельная работа студентов
ППС	– профессорско-преподавательский состав
ГНТП	– Государственная научно-техническая программа
БРФФИ	– Белорусский республиканский фонд фундаментальных исследований
УВО РБ	– учреждение высшего образования Республики Беларусь
БГУ	– Белорусский государственный университет
БГЭУ	– учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет»
ГрГУ	– учреждение образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»
ФЭУ	– факультет экономики и управления ГрГУ
СНК	– студенческий научный кружок

1. Стратегическое видение развития образовательной программы

Специальность 1-25 80 01 «Экономика» в соответствии с ОКРБ 011-2009 относится к профилю образования Е «Коммуникации. Право. Экономика. Управление. Экономика и организация производства», направлению образования 25 «Экономика» и обеспечивает получение степени магистра. Специальность «Экономика» предназначена для подготовки специалистов, обеспечивающих государственное управление общего характера, управление региональной экономикой, управление в социально-экономической сфере. Основные функции специалистов – организация и руководство научно-исследовательской работой, проведение научных исследований; подготовка и проведение занятий с обучающимися, разработка учебно-методического обеспечения; подготовка заданий и разработка проектных решений, предложений и мероприятий по реализации разработанных проектов и программ; оценка эффективности проектов с учетом фактора неопределенности; разработка стратегии поведения экономических агентов на различных рынках; разработка планов и программ организации инновационной деятельности, технико-экономическое обоснование инновационных проектов в профессиональной деятельности; разработка теоретических и прикладных моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к профессиональной сфере; подготовка аналитических материалов для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровнях; проведение расчетов социально-экономических показателей на основе типовых методик; поиск, анализ и оценка источников информации для проведения экономических расчетов.

Сфера профессиональной деятельности специалиста: высшее образование; научные исследования и разработки; государственное управление общего характера, управление в социально-экономической сфере; консультирование по вопросам управления в различных отраслях народного хозяйства.

Комплексная программа развития специальности «Экономика» разработана с учетом основных тенденций развития образовательной сферы, практико-ориентированного образования и позволяет обеспечить успешное трудоустройство выпускников через повышение качества образования и создание оптимальных условий для формирования готовности выпускников к трудовой деятельности.

2. Задачи, на решение которых направлен план развития специальности

Образовательная программа «Экономика» соответствует образовательному стандарту высшего образования II ступени (магистратура) по специальности 1-25 80 01 «Экономика». Цели образовательных программ согласованы с целями и задачами Университета, сформулированными в Стратегии учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» на 2021-2025 годы и на перспективу до 2030 года.

Постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 26.06.2019 № 81 утвержден образовательный стандарт высшего образования (ОСВО 1-25 80 01-2019) высшее образование II ступень (магистратура) специальность 1-25 80 01 «Экономика», в рамках реализации которого присваивается степень Магистр.

Порядок разработки и утверждения учебных планов и индивидуальных планов работы магистрантов в рамках реализации содержания образовательных программ высшего образования II ступени утвержден Министром образования Республики Беларусь 03.12.2018. Профилизация образовательной программы магистратуры разработана на основании образовательного стандарта и требований организаций – заказчиков кадров, имеющих потребность в подготовке магистров и включает три направления: «Экономика и управление на предприятии», «Экономика и инновационное развитие бизнеса», «Мате-

математические и инструментальные методы экономики». При разработке программ использовался гибкий модульный принцип.

В соответствии со стратегией процесса «Воспитательная деятельность» УО Гродненский государственный университет имени Янки Купалы на 2021-2025 гг. и на перспективу до 2030 г. утвержденной ректором 01.02.2021 г. предусмотрено формирование знаний и компетенций с учетом общих социально-экономических аспектов, нравственных и гражданско-патриотических принципов.

Совокупность дисциплин учебного плана образовательной программы (далее ОП) специальности 1-25 80 01 «Экономика» должны обеспечивать получение универсальных, углубленных профессиональных и специализированных компетенций, определяющих способность специалиста осуществлять профессиональную деятельность, для выполнения работ определенной сложности в рамках специальности и с учетом профиля подготовки.

Подготовка специалистов профилизации «Экономика и управление на предприятии» представлена двумя формами обучения дневной и заочной.

В рамках реализации образовательной программы по профилизации «Экономика и управление на предприятии», составленной на основании в типовой ОП «Экономика» применяется модульный принцип обучения, направленный на формирование компетенций по экономике труда; экономике народонаселения; экономике природопользования; экономике предпринимательства, управлению финансовыми и информационными потоками, производственным, инновационным, образовательным и научно-исследовательским процессам в организациях различных форм собственности, исследованию спроса и предложения рынка товаров и услуг, снабжению; логистике; маркетингу; менеджменту; ценообразованию; экономической безопасности; стандартизации и управлению качеством продукции, управлению потоками, цифровизации процессов финансово-хозяйственной деятельности субъектов хозяйствования.

В рамках реализации образовательной программы по профилю «Экономика и инновационное развитие бизнеса», составленной на основании в типовой ОП «Экономика» применяется междисциплинарный подход к анализу проблем бизнеса с привлечением к преподаванию консультантов-практиков. В основе программы лежит гибкий модульный принцип обучения. Каждый модуль охватывает отдельные сферы управленческой деятельности или особенности принятия управленческих решений. Обучающиеся по программе «Экономика и инновационное развитие бизнеса» смогут принимать участие в исследовательских проектах по НИР «Цифровая трансформация бизнес процессов маркетинговой и внешнеэкономической деятельности», а также выполнять индивидуальные проекты для компаний и организаций.

Особое внимание при реализации образовательной программы уделяется вопросам применения инновационных инструментов управления бизнес-процессами, в том числе на основе информационных технологий. Ведется подготовка специалистов нового типа, способных управлять бизнесом различного масштаба и отраслевой принадлежности, организовывать инвестиционные, инновационные, венчурные и стартап-проекты, оценить и снизить риски, реализовать новые формы организации бизнеса, успешно продвигать инновации на рынок.

В рамках подготовки по профилизации «Математические и инструментальные методы экономики» в рамках типовой ОП «Экономика» особое внимание уделяется вопросам применения экономико-математических методов для обоснования управленческих решений. В рамках данной профилизации предполагается развитие математического аппарата экономических исследований, методов его применения и внедрения в инструментальные средства для повышения обоснованности управленческих решений на всех уровнях экономики, а также совершенствование информационных технологий решения экономических задач и эффективное их внедрение в новые экономические приложения.

Магистр, прошедший подготовку по данному профилю, должен быть подготовлен к решению следующих задач профессиональной деятельности: участие в математическом моделировании процессов и систем в конкретных сферах деятельности; разработка и ис-

пользование методов анализа для решения математических моделей и задач; разработка и использование соответствующих компьютерных технологий; разработка практических рекомендаций по использованию научных исследований, планирование и проведение экспериментальных исследований, исследование патентоспособности и показателей технического уровня разработок, разработка научно-технической документации; проведение анализа экономической деятельности организации, разработка предложений по повышению эффективности ее деятельности; разработка планов и программ организации инновационной деятельности, технико-экономическое обоснование инновационных проектов в профессиональной деятельности.

Факультет экономики и управления имеет значительный задел при подготовке по специальности 1-25 80 01 «Экономика» в области экономики и управления, менеджмента, электронного маркетинга, коммерческой деятельности, математического моделирования и современных компьютерных технологий, так как успешно реализуются образовательные программы на первой ступени высшего образования.

С целью выполнения задач по реализации Комплексной программы развития специальности сформирован высококомпетентный профессорско-преподавательский состав в соответствии с требованиями МО РФ, повышается уровень острепенности, обеспечивается приток молодых специалистов. Дальнейшее формирование необходимых компетенций педагогических работников факультета будет вестись с использованием разнообразных форм повышения квалификации на основе сотрудничества с ведущими в данной сфере отечественными и зарубежными университетами, а также с предприятиями-заказчиками кадров.

При планировании и организации учебного процесса обеспечена возможность построения индивидуальной траектории обучения, предусмотренной Макетом образовательного стандарта. С целью реализации академических свобод студентов университета, формирования дополнительных компетенций, учитывающих будущую профессиональную деятельность обучающихся и современные направления развития реального сектора экономики и социальной сферы предусмотрена организация преподавания учебных дисциплин (модулей) по выбору, факультативных дисциплин с учетом углубленного изучения.

В ходе профориентационных мероприятий, проводимых факультетом экономики и управления, ведется активная работа по развитию заинтересованности потенциальных абитуриентов в получении диплома магистра по специальности «Экономика». С этой целью проводится систематическая работа по информированию выпускников бакалавриата, специалистов образовательных учреждений и организаций, получивших высшее образование по I ступени о возможностях обучения в магистратуре по специальности «Экономика», активно вовлекаются абитуриенты в мероприятия, проводимые на факультете и кафедрах, и осуществляется информирование о преимуществах обучения на факультете экономики и управления.

Важной задачей по реализации Комплексной программы развития специальности является повышение эффективности преподавания. В этой связи, предусмотрено своевременное повышение квалификации сотрудников из числа ППС, в том числе реализуются стажировки на предприятиях, в ходе которых совершенствуется разработка материалов по преподаваемым дисциплинам, дорабатываются учебные программы в соответствии с требованиями предприятий-заказчиков кадров и с учетом современных тенденций развития отраслей экономики, повышаются языковые компетенции, компетенции в области использования в образовательном процессе ИКТ.

Эффективность преподавания неразрывно связана с научно-исследовательской и инновационной деятельностью, успешная реализация которой должна повысить методическую основу образовательного процесса и актуализировать его содержание.

Развитие социального партнерства между Университетом и организациями заказчиками кадров способствует формированию практико-ориентированной среды, качественного перспективного планирования потребности в специалистах, компетенций выпускников в соответствии с требованиями потенциальных потребителей.

В качестве важного направления ведется работа по управлению качеством образования, что решается путем всеобъемлющего воздействия на все сферы деятельности университета, все процессы и процедуры, мониторится степень удовлетворенности потребностей всех участников образовательного процесса, государства, заказчиков и потребителей оказываемых образовательных услуг с учетом факторов внешнего воздействия, государственного контроля качества образования, стандартов специальности.

Для успешной реализации образовательного процесса внедряются современные образовательные технологии, реализация которых обеспечена наличием развитой инфраструктуры и материально-технической базы. Рост финансового обеспечения развития и укрепления материально-технической базы предусмотрен посредством формирования дополнительных финансовых ресурсов от реализации внебюджетной деятельности и с учетом диверсификации источников финансирования.

3. Перечень мероприятий по развитию специальности

Организация учебной деятельности на факультете и кафедре при реализации образовательной программы II степени по специальности «Экономика» осуществляется в соответствии с Дорожной картой по совершенствованию деятельности учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» на основе модели «Университет 3.0» на период 2018-2023 гг., Концепцией профориентационной и маркетинговой деятельности на 2021-2025 годы (II степень), и СТУ 30.3 Управление учебным процессом. Обучение на 2-ой ступени высшего образования.

3.1. Учебный процесс

3.1.1. Для успешной подготовки будущих магистров экономического профиля важно обеспечивать качественное практико-ориентированное обучение, что заложено в Концепции практико-ориентированного образования, а также совершенствовать его с учетом современных тенденций и запросов экономики, что определено Программой реализации Концепции практико-ориентированного образования. Внедренная система менеджмента качества образовательных услуг, научной продукции и подготовки специалистов в УО ГрГУ им. Янки Купалы на основе стандартов серии ИСО 9000, позволяет обеспечить качественную подготовку высококвалифицированных кадров.

Деятельность профессорско-преподавательского состава направлена на формирование базы потенциальных абитуриентов для обучения на образовательной программе магистратуры «Экономика», что предусмотрено Планом профориентационной и маркетинговой деятельности факультета экономики и управления. Это позволяет применить широкий набор инструментов и способов для привлечения к обучению в магистратуре выпускников самых разных специальностей, выпускников прошлых лет, представителей реального сектора экономики. Немаловажное значение играет максимально индивидуализированный подход сотрудников кафедры при взаимодействии с потенциальными абитуриентами. Основные мероприятия, направленные на привлечение абитуриентов для поступления в магистратуру, представлены в таблице 3.1.

Таблица 3.1 - Перечень мероприятий в области профориентационной и маркетинговой деятельности

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Ресурсы, источник финансирования
1.	Формирование состава участников профориентационной группы и распределение обязанностей между ними	Сентябрь, ежегодно	Зам. декана по УР, зав. выпускающих кафедр	Не требуются
2.	Проведение выездных профори-	Октябрь-	Зам. зав. кафедрой по	Не требуются

	ентационных мероприятий в организациях города Гродно и Гродненского района	май, ежегодно	профориентационной работе, члены профориентационной группы	
3.	Выявление локальных потребностей в подготовке магистров, расширение и углубление сотрудничества с организациями-заказчиками кадров посредством активного взаимодействия с членами Координационного совета по подготовке кадров	В течение учебного года	Зам. декана по НР, зав. выпускающих кафедр, Председатель Координационного совета	Не требуются
4.	Организация диалоговых площадок и деловых встреч с руководителями или представителями потенциальных организаций-заказчиков кадров для обмена мнениями относительно содержания учебных программ, определения наиболее важных компетенций для будущих магистров и обсуждения иных вопросов по дальнейшему тесному взаимодействию	В течение учебного года	Зам. декана по НР, зав. выпускающих кафедр, зам. зав. кафедрой по профориентационной работе	Не требуются
5.	Осуществление профориентационной и маркетинговой деятельности заинтересованными и инициативными студентами, магистрантами во время прохождения практик, работы в студенческих отрядах	В течение учебного года	Зам. зав. кафедрой по профориентационной работе, члены профориентационной группы кафедры	Не требуются
6.	Проведение круглого стола для потенциальных абитуриентов «Погружение в мир современной цифровой экономики» с участием представителей организаций-партнеров, выпускников, магистрантов и студентов	В течение учебного года	Зам. декана ФЭУ по направлениям, зав. выпускающих кафедр	Не требуются
7.	Разработка и издание обновленных информационно-рекламных материалов о специальности, преимуществах и особенностях обучения по имеющимся направлениям специальности	В течение учебного года	Зам. декана ФЭУ по учебной работе, зам. зав. кафедрой по профориентационной работе	Оплата изготовления за счёт средств ФЭУ
8.	Актуализация информации на сайте факультета экономики и управления с целью более близкого знакомства потенциальных абитуриентов с жизнью факультета и кафедры	Систематически	Зам. декана по ИВР, зам. зав. кафедрой по профориентационной работе	Не требуются
9.	Взаимодействие с организациями-заказчиками кадров с целью	Систематически	Зав. выпускающих кафедр, члены про-	Не требуются

	информирования профессиональной общественности о компетенциях выпускников со степенью «магистр»		форориентационной группы	
10.	Диагностика профессиональных намерений обучающихся на первой ступени высшего образования на основе проводимых опросов среди студентов и сведений, получаемых посредством личного взаимодействия	Систематически	Зам. зав. кафедрой по профориентационной работе	Не требуются
11.	Обсуждение результатов проведенной диагностики, выработка рекомендаций и предложений относительно изменения и/или дополнения состава профориентационных мероприятий и акций для потенциальных абитуриентов, расширения и/или корректировки способов интерактивного взаимодействия с ними	Систематически	Зам. зав. кафедрой по профориентационной работе, члены профориентационной группы кафедры	Не требуются
12.	Организация взаимодействия с заинтересованными обучающимися на первой ступени высшего образования, с выпускниками прошлых лет по вопросам формирования у них продвинутых научно-исследовательских компетенций и развития системного экономического мышления. Организация регистрации выпускников на сайте в закладке Общественное объединение выпускников Гродненского государственного университета имени Янки Купалы ГрГУ (https://alumni.grsu.by/)	Периодически, по мере возможностей	Зам. зав. кафедрой по профориентационной работе, члены профориентационной группы кафедры	Не требуются
13.	Актуализация информации о профориентационных мероприятиях и акциях факультета экономики и управления в рамках листовок, буклетов и на страничке кафедры экономики и управления на предприятии в социальных сетях (Instagram, Контакт)	По мере проведения мероприятий	Зам. зав. кафедрой по профориентационной работе, члены профориентационной группы кафедры	Не требуются
14.	Разработка и изготовление обновленных буклетов для профориентационных и маркетинговых мероприятий	1 раз в 2-3 года	Зам. декана по УР, зам. зав. кафедрой по профориентационной работе	Внебюджетные средства ФЭУ

3.1.2. Дисциплины закрепленные за кафедрами в соответствии с профилем и преподаваемые на II ступени высшего образования по ОП «Экономика», обеспечены учебно-программной документацией и учебно-методическими материалами в рамках плановых

показателей. Первоочередная задача по данному направлению сводится к разработке новых ЭУМК, учитывающих передовой отечественный и зарубежный опыт и ориентированных на развитие у будущих магистров компетенций, которые будут востребованы у работодателей на текущий период времени и в перспективе. План разработки и модернизации ЭУМК для магистрантов представлен в таблице 3.2.

Таблица 3.2 - План разработки электронных учебно-методических комплексов

№	Наименование дисциплины	Срок исполнения	Ответственный
1.	Прогнозирование национальной экономики	01.06.2022	Саврас С.А.
2.	Инновационное развитие организации (предприятия)	01.06.2023	Бычек И.И., Кречко С.А.
3.	Современные проблемы инновационной экономики	01.06.2023	Кречко С.А., Саврас С.А.
4.	Технологии интеллектуального анализа данных	01.06.2023	Гринь Н.В.
5.	Анализ интернет-данных	01.06.2023	Марковская Н.В.
6.	Интегрированные информационные системы и технологии в экономике	01.06.2023	Марковская Н.В.
7.	Эконометрика (продвинутый уровень)	01.06.2023	Ляликова В.И.
8.	Математические методы управления в условиях неполной информации	01.06.2023	Цехан О.Б.
9.	Современный стратегический анализ	01.09.2023	Ли Чон Ку
10.	Маркетинговый анализ	01.09.2023	Шишко В.И.
11.	Управление персоналом и корпоративная культура	31.12.2023	Бычек И.И., Саврас С.А.

3.1.3. На кафедрах используются инновационные и практико-ориентированные методы преподавания: практико-ориентированные семинары, кейсы, лекции специалистов-практиков и др. Перечисленные методики опробованы на кафедре экономики и управления на предприятии и планируется их дальнейшее распространение при обучении студентов II степени по ОП 1-25 80 01 «Экономика».

Разработаны методики организации и проведения мероприятий в вузе и на предприятиях-базах практики по охране труда и технике безопасности при прохождении обучающимися исследовательской практики. Сформирован механизм осуществления контроля за прохождением исследовательской практики и разработаны критерии оценки.

Таблиц 3.3 – План мероприятий по обеспечению качества учебного процесса

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Ресурсы, источник финансирования
1.	Активизировать работу по развитию билингвального обучения	30.09.2022	Зам. декана по УР, зав.кафедрами	не требуется
2.	Прохождение международной аккредитации	Вторая половина 2022 год	Заместители декана, зав. выпускающих кафедр	Общеуниверситетские средства
3.	Привлечь студентов к участию в практико-ориентированном семинаре	Ноябрь 2023	Мороз А.И., профессор кафедры ЭУП	Собственные средства заказчика

	«Роль инновационной активности организации в современных условиях развития экономики»			
4.	Обеспечить использование в учебном процессе инфраструктуры научно-технологического парка ГрГУ	Ноябрь 2023	Зам. декана по НР, зам. декана по УР, зав. кафедрами	Не требуются
5.	Обеспечить наполнение образовательного портала по преподаваемым дисциплинам для успешного обучения студентов вне учебных часов (вспомогательный блок)	ежегодно	зав. выпускающих кафедр	Не требуются
6.	Внедрять активные методы обучения при изучении специальных дисциплин в рамках учебного плана.	ежегодно	зав. выпускающих кафедр	Не требуются
7.	Проведение практико-ориентированных семинаров для студентов II степени	ежегодно	зав. выпускающих кафедр	Не требуются
8.	Проведение практико-ориентированных стажировок для ППС	ежегодно	зав. выпускающих кафедр	Не требуются
9.	Обеспечить использование в учебном процессе инфраструктуры партнеров в рамках практико-ориентированного обучения	ежегодно	зав. выпускающих кафедр	Не требуются
10.	Выполнение магистерских диссертаций по заявкам организаций	ежегодно	зав. выпускающих кафедр	Не требуются
11.	Обеспечить возможность разработки индивидуальной образовательной траектории для студентов II степени	ежегодно	Зам. декана по УР зав. выпускающих кафедр	Не требуются
12.	Организовать привлечение специалистов-практиков к проведению занятий, не менее двух специалистов в год	ежегодно	зав. выпускающих кафедр	Не требуется
13.	Согласовывать тематику магистерских диссертаций с членами Координационного совета	ежегодно	Декан ФЭУ, зав. выпускающих кафедр	Не требуется
14.	Апробация результатов научных исследований магистрантов на международных научно-практических конференциях с публикацией статей, в том числе НИРС ФЭУ	ежегодно	зав. выпускающих кафедр	Не требуется
15.	Вовлекать студентов II ступени	постоянно	Зам. декана по	Собственные средства

	пени в научные мероприятия, проводимые в университете и на факультете экономики и управления		НР, зам. декана по УР, зав. выпускающих кафедр	заказчика
16.	Разработка учебно-дидактических материалов по дисциплинам образовательной программы с учетом тематики научных исследований магистрантов	Постоянно	зав. выпускающих кафедр	Не требуется
17.	Организация участия магистрантов в междисциплинарных проектах	Постоянно	зав. выпускающих кафедр	Не требуется
18.	Внедрить проектные и иные активные методы обучения при изучении дисциплин образовательной программы	Согласно графику разработки ЭУМК	зав. выпускающих кафедр	Не требуется
19.	Разработать фонды оценочных средств по всем дисциплинам образовательной программы	Согласно графику разработки ЭУМК	зав. выпускающих кафедр	Не требуется
20.	Вовлечение в учебный процесс специалистов-практиков	согласно учебным планам	зав. выпускающих кафедр	Фонд почасовой оплаты труда

3.2. Кадровый потенциал

Кадровая политика факультета строится в соответствии с Корпоративным кодексом (приказ №486 от 25.05.2020) и других документов, направленных на повышение качества воспитательной работы, формирование среды, способствующей нравственной, личностной самореализации работников, сохранению и развитию корпоративной культуры. Кадровая политика придерживается командного типа управления, что способствует выполнению стратегических целей и задач. В своей работе кафедра руководствуется СТУ 12 Менеджмент персонала. Для практической реализации ОП 1-25 80 01 «Экономика» задействованы исключительно сотрудники, имеющие ученые степени и звания или специалисты-практики, имеющие необходимый опыт и стаж работы по профилю преподаваемых дисциплин. Важным направлением работы является реализация мероприятий, направленных на повышение квалификации сотрудников факультета, в частности проведение стажировок ППС на базе работодателей, привлечение в качестве специалистов-практиков сотрудников профильных предприятий и организаций, дальнейшая подготовка научных кадров высшей квалификации и т.д.

В соответствии с принятой Кадровой политикой УО «ГрГУ имени Янки Купалы» одной из задач является «обучение персонала согласно приоритетным направлениям развития (повышение педагогического мастерства, использование цифровых технологий взаимодействия, вовлечение работников в проектную деятельность, развитие предпринимательских компетенций, цифровое мышление)». Ежегодно разрабатывается Комплексный план непрерывного профессионального развития руководящих работников и специалистов ГрГУ имени Янки Купалы на текущий период в соответствии с Программой повышения эффективности подготовки научных работников УО «ГрГУ имени Янки Купалы на 2021-2025 гг.». При организации и подготовки документов, отражающих работу с персоналом, руководствуются СТУ 01 «Стратегическое и оперативное планирование, контроллинг деятельности, планирование качества» и СТУ 30.4 Управление учебным процессом Повышение квалификации и переподготовка кадров.

В данный момент на кафедрах, в зависимости от профиля, обеспечивают реализацию ОП 1-25 80 01 «Экономика» 18 ППС, в том числе 4 профессора и 14 кандидатов наук.

Таблица 3.4 - Перечень мероприятий по развитию кадрового потенциала

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Ресурсы, источник финансирования
1.	Практико-ориентированные стажировки на базе предприятий-заказчиков кадров без отрыва от производства: Марковская Н.В. Куц Б.М.	2021	зав. выпускающих кафедр	не требуются
2.	Повышение языковых компетенций по образовательной программе «Английский язык»: Цехан О.Б., Гринь Н.В. Кречко С.А. Бычек И.И. Семенчук А.В.	2021	зав. выпускающих кафедр	Бюджетные и внебюджетные средства УО «ГрГУ им. Янки Купалы»
3.	Практико-ориентированные стажировки на базе предприятий-заказчиков кадров без отрыва от производства: Рабцевич В.В., Ли Чон Ку Шишко В.И.	30.06.2022	зав. выпускающих кафедр	не требуются
4.	Повышение языковых компетенций по образовательной программе «Английский язык»: Бычек И.И. Лявшук В.Е.	2022	зав. выпускающих кафедр	Бюджетные и внебюджетные средства УО «ГрГУ им. Янки Купалы»
5.	Обеспечить получение ученого звания доцента Протасеня С.И.	01.10.2022	Зав. кафедрой ЭУП	не требуются
6.	Обеспечить получение ученого звания доцента Гринь Н.В.	01.12.2022	Зав. кафедрой МИОЭС	не требуются
7.	Поступление в аспирантуру по специальности 08.00.13 – «Математические и инструментальные методы экономики» (Горощенко И.В.)	2022	Заведующий кафедрой МИОЭС	не требуются
8.	Поступление в аспирантуру по специальности 01.01.02 – «Дифференциальные уравнения, динамические системы и оптимальное управление» (Кумко А.А.)	2022	Заведующий кафедрой МИОЭС	не требуются
9.	Обучение в докторантуре по специальности 08.00.13 – «Математические и инструментальные методы экономики» (Проневич А.Ф.)	2025	Заведующий кафедрой МИОЭС	не требуются

10.	Обучение в докторантуре по специальности 01.01.02 – «Дифференциальные уравнения, динамические системы и оптимальное управление» (Цехан О.Б.)	2025	Заведующий кафедрой МИОЭС	не требуются
11.	Стажировка по профилю читаемых курсов в УВО РБ Мороз А.И., Кречко С.А., Семенчук А.В. Ли Чон Ку	Не позднее семестра, предшествующего семестру преподавания соответствующей дисциплины	Зав. кафедрами по профилю	Бюджетные и внебюджетные средства УО «ГрГУ имени Янки Купалы»

3.3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность

Научная деятельность на факультете и кафедрах по профилю ОП 1-25 80 01 «Экономика» проводится в соответствии с Приоритетными направлениями научной, научно-технической и инновационной деятельности на 2021–2025 гг., утвержденными Указом Президента Республики Беларусь от 7 мая 2020 г. № 156, СТУ 30.7 Управление научно-исследовательской и инновационной деятельностью, Планом работы факультета на очередной год.

3.3.1. Всеми штатными сотрудниками осуществляется выполнение НИР, финансируемых в рамках ГПНИ, БРФФИ, договоров с субъектами хозяйствования, а также исследований в рамках научной темы второй половины рабочего дня. На 2021-2025 гг. планируется получение финансирования в рамках поданных заявок на реализацию научных проектов ГПНИ: 1) «Разработка и применение эконометрических моделей развития малого и среднего предпринимательства в регионах для анализа и прогнозирования производства и экспорта товаров и услуг» (научный руководитель – доцент А.Ф. Проневич, ответственный исполнитель – доцент В.И. Ляликова); 2) «Развитие новых качественных и конструктивных методов управления динамическими системами сложной структуры» (научный руководитель – доцент О.Б. Цехан).

В рамках реализации образовательной программы используются наработки и результаты публикаций, подготовленных сотрудниками в изданиях, включенных в базы данных Scopus и Web of Science, в журналах из списка ВАК Беларуси для опубликования результатов диссертационного исследования (и приравненных к ним изданиях). Проводится непрерывная работа по вовлечению студентов к работе в научном студенческом обществе, научных кружках, выполнение курсовых/дипломных и магистерских исследований по заказу предприятий-заказчиков кадров с последующей публикацией результатов в виде статей, тезисов докладов, формированию актов о внедрении научных результатов в производственную деятельность и учебный процесс УО ГрГУ. На постоянной основе проводится работа по вовлечению студентов II ступени в стартап-движение и инновационную деятельность, осуществляемую в университете. На перспективу предполагается более активное использование инфраструктуры Научно-технологического парка университета и регистрация новых резидентов.

3.3.2. Мероприятия, направленные на развитие научно исследовательской деятельности и инновационных проектов:

- выполнение НИР, в т.ч. по заявкам предприятий и организаций, и темы кафедры выполняемой в рамках второй половины рабочего дня планируется активизировать в практико-ориентированном аспекте, с учетом требований организаций-партнеров;

- увеличение доли ППС, имеющих публикации в научных изданиях с ненулевым импакт-фактором планируется осуществить путем прироста доли ППС, которые имеют активные профили в Google Scholar и РИНЦ (Science Index), не менее 75 % от общего числа ППС;

- повышение индекса цитируемости ППС, имеющих ученые степени и звания, по БД Scopus и Web of Science планируется осуществить в рамках сотрудничества ведущих специалистов кафедры экономики и управления на предприятии, имеющих ученые степени и звания с вузами, исследовательскими центрами, прежде всего Российской Федерации, а также стран ЕАЭС;

- увеличение доли ППС, вовлеченных в выполнение финансируемых НИР путем активизации работы по реализации хозяйственных договоров (не менее 38% ППС кафедры);

- вовлечение студентов в НИРС, проектную деятельность, стартап-движение путем участия в конкурсах и подготовки проектов;

-использование инфраструктуры научно-технологического парка ГрГУ планируется осуществлять в рамках долгосрочного договора об организации практики, которой заключен с РУП «Учебно-научно-производственный центр «Технолаб» – №12-02/1242-20 от 30.03.2021;

-участие ППС кафедры в качестве экспертов в БРФФИ.

В таблице 3.5 приведен перечень мероприятий, реализуемых кафедрами по профилю ОП 1-25 80 01 «Экономика» по развитию научно-исследовательской и инновационной деятельности, в т.ч. и НИРС.

Таблица 3.5 - Перечень мероприятий по развитию НИИД

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Ресурсы, источник финансирования
1.	Провести комплексный анализ эффективности НИИИД выпускающей кафедры с учетом ее соответствия профилю подготовки специалистов	30.06.2021	Зам декана по НР, зав. выпускающих кафедр	Не требуются
2.	Обеспечить вовлечение в НИРС 100 % магистрантов дневной и 70 % заочной формы обучения по профилю специальности 1-25 80 01 «Экономика» с докладами на конференциях, круглых столах, семинарах	С 2022	зав. выпускающих кафедр, ППС	Не требуются
3.	Привлечение ППС, для участия в выполнении финансируемых НИОК(Т)Р. (не менее 38 %)	30.06.2022	зав. выпускающих кафедр, ППС	средства НИР для оплаты работ по договору
4.	Продолжить интенсификацию развития IT-технологий (цифровых сервисов) для использования в научной сфере	30.06.2023	Декан ФЭУ, Зам. декана по НР, зав. выпускающих кафедр	Не требуются
5.	Организовать эффективную работу СНК «Высшая информатика»	31.06.2023	Заведующий кафедрой МИОЭС, руководитель СНК	Премирование руководителя СНК из средств ФЭУ
6.	Проведение мероприятий на базе кафедры, направленных на выявление интересов экономических	31.12.2023	Декан ФЭУ, Зам. декана по НИР, зав. вы-	средства НИР для оплаты работ по договору

субъектов хозяйствования по коммерциализации результатов исследований в области устойчивого развития		пускающих кафедр	
--	--	------------------	--

3.4. Сотрудничество, в т.ч. международное

Работа в области сотрудничества с представителями внешней среды, в том числе и международного, строится на основе Программы развития учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» до 2025 года, Концепции развития экспорта образовательных услуг (продвижение бренда «Образование в Беларуси») на 2022 и СТУ 24 Интернационализация.

3.4.1. В настоящее время кафедры обеспечивающие профилизации ОП 1-25 80 01 «Экономика» имеют партнерские отношения в области экономики, маркетинга, менеджмента, информационных технологий. Сотрудничество осуществляется в рамках личного взаимодействия, участия представителей организации в качестве членов Координационного Совета, участие в работе ГЭК, а также в соответствии с заключенными краткосрочными и долгосрочными договорами с различными организациями и филиалами кафедры на базе организаций г. Гродно. Перечень партнеров приведен в таблице 3.6.

Таблица 3.6 – Партнеры в реализации образовательной программы в рамках практико-ориентированного взаимодействия

№	Наименование организации	Направления сотрудничества
1.	ОАО «Молочный мир»	Профориентационные мероприятия, практика, согласование тем магистерских диссертаций
2.	Гродненское областное учреждение финансовой поддержки предпринимателей	Филиал кафедры экономики и управления на предприятии (практика, согласования тем магистерских диссертаций, участие в научных мероприятиях).
3.	ОАО «Гродненский консервный завод»	Филиал кафедры экономики и управления на предприятии (практика, согласования тем магистерских диссертаций, проведение занятий).
4.	ОАО «Гродненский мясокомбинат»	Практика, согласование тем магистерских диссертаций, участие в работе ГЭК
5	Российская открытая академия транспорта – РУТ (Россия).	Долгосрочное сотрудничество в сфере образовательной и научной деятельности, а также в сфере использования передового опыта и внедрения научных разработок в учебный процесс, установление академических, научных и культурных связей.
6	ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», факультет управления (Россия)	Долгосрочное сотрудничество в сфере образовательной и научной деятельности, а также в сфере использования передового опыта и внедрения научных разработок в учебный процесс, установление академических, научных и культурных связей.
7	Университет в Белостоке (Польша)	Долгосрочное сотрудничество в сфере образовательной и научной деятельности, а также в сфере использования передового опыта и внедрения научных разработок в учебный процесс, установление академических, научных и культурных связей
8	Администрация	Филиал кафедры международного бизнеса и мар-

	СЭЗ «Гродноинвест»	кетинга (согласование тем магистерских диссертаций, рецензирование учебных программ)
9.	Белостокский технический университет, факультет машиностроения, г. Белосток (Польша)	Программа международного сотрудничества
10.	Черновицкий национальный университет имени Юрия Федьковича, экономический факультет, г. Черновцы (Украина)	Программа международного сотрудничества
11.	Частное предприятие «ЭтикетСервис»	Практика, трудоустройство выпускников
12.	ИООО «ЭПАМ Системз»	Практика, трудоустройство выпускников
13.	ООО «Азати»	Филиал кафедры МИОЭС, практика, трудоустройство выпускников
14.	ЧУП «Центр информационных технологий «Четыре Д»	Практика, трудоустройство выпускников

3.4.2. Для наиболее успешной реализации образовательной программы планируется заключение в 2022-2023 гг. договоров о сотрудничестве с организациями, приведенными в таблице 3.7.

Таблица 3.7 – Перечень организаций, с которыми планируется заключить договора о сотрудничестве

№	Наименование мероприятия (с указанием организации - партнера)	Срок исполнения	Ответственный	Ресурсы, источник финансирования
1.	Заключение договора с ООО «ДЕВКРАФТ»	2022	Декан, заведующий кафедрой МИОЭС	Не требуется
2.	Проведение ознакомительных занятий, экскурсий, заключение договора с организацией СЗАО «Айтибо»	С 01.07.2023	Зав. кафедрой ЭУП	Не требуется
3.	Проведение ознакомительных занятий, экскурсий, заключение договора с организацией СООО «Конте Спа»	С 01.09.2024	Зав. кафедрой ЭУП	Не требуется
4.	Проведение ознакомительных занятий, экскурсий, заключение договора с организацией «Образовательный центр программирования и высоких технологий IT-Academy Гродно»	С 01.09.2024	Зав. кафедрой МБиМ	Не требуется

Развитие сотрудничества с организациями по профилю ОП 1-25 80 01 «Экономика» планируется путем проведения мероприятий, представленных в таблице 3.8.

Таблица 3.8 - Перечень основных мероприятий по развитию сотрудничества

№	Наименование мероприятия (с указанием организации - партнера)	Срок исполнения	Ответственный	Ресурсы, источник финансирования
1.	Использование материально-технической базы РУП УНПЦ «Технолаб» (в статусе научно-	2022-2023 гг.	Декан ФЭУ, зав. выпускающих кафедр	Бюджетные и внебюджетные средства ГрГУ

	технологического парка) в учебном и научном процессах			
2.	Заключение договоров с организациями, перечисленными в таблице 3.7	2022-2023 гг.	Декан ФЭУ, Зам декана по УР, зав. выпускающих кафедр	Не требуется
3.	Организация стажировок ППС на базе организаций-партнеров	Согласно графику	зав. выпускающих кафедр	Не требуется

3.5. Инфраструктура и материально-техническая база

В большинстве аудиторий учебного корпуса имеется необходимое оборудование для чтения лекций и демонстрации учебного материала. В соответствии с ОП 1-25 80 01 «Экономика» преподавание основной части учебных дисциплин не требует использования иных специальных ресурсов и оборудования.

Для выполнения исследований и оформления научных работ используются персональные компьютеры с соответствующим программным обеспечением: операционные системы семейств Windows и Linux, пакеты Microsoft Office, Statistica, Wolfram Mathematica. Интернет, система компьютерной верстки Tex, программа для разработки бизнес-планов и оценки инвестиционных проектов Project Expert, пакет прикладных программ Matlab, системы компьютерной алгебры Mathcad и Maple, статистический пакет EViews, язык программирования для статистической обработки данных R, библиотеки Python для анализа и визуализации данных.

При кафедре МИОЭС, которая обеспечивает ОП 1-25 80 01 «Экономика» по профилизации «Математические и инструментальные методы экономики» работает учебная лаборатория «Информационные системы и технологии в экономике и управлении».

В таблице 3.9 приведен перечень дисциплин, требующих обеспечения компьютерной техникой.

Таблица 3.9 - Использование компьютерных классов при реализации образовательной программы

№ п/п	Название дисциплины	Семестр	Количество часов Общее/ лекции/ практические/ лаб	Описание имеющихся ресурсов	Выводы о необходимости дополнительной закупки
1	Интегрированные информационные системы и технологии в экономике	1	Всего часов: 218 Лекции: 80 Практические: 46 Лабораторные: 34	Компьютерные классы: 201 (16 шт.), 203 (15 шт.), 204 (16 шт.), 211 (16 шт.)	Расширение и обновление парка персональных компьютеров не требуется
2	Эконометрика (продвинутый уровень)	1	Всего часов: 184 Лекции: 60 Практические: 30 Лабораторные: 30		Расширение и обновление парка персональных компьютеров не требуется
3	Анализ интернет-данных	2	Всего часов: 108 Лекции: 38 Практические: 20 Лабораторные: 18		Расширение и обновление парка персональных компьютеров не требуется
4	Технологии интеллектуально-	1	Всего часов: 100 Лекции: 42		Расширение и обновление пар-

	го анализа данных		Практические: 24 Лабораторные: 18	Корпус №7 Гаспадарчая, 23	ка персональных компьютеров не требуется
5	Современный стратегический анализ	1	Всего часов: 184 Лекции: 30 Лабораторные: 30		Расширение и обновление парка персональных компьютеров не требуется
6	Маркетинговый анализ	2	Всего часов: 108 Лекции: 18 Лабораторные: 20		Расширение и обновление парка персональных компьютеров не требуется
7	Количественные методы	2	Всего часов: 108 Лекции: 18 Лабораторные: 20		Расширение и обновление парка персональных компьютеров не требуется
8	Математические методы управления в условиях неполной информации	2	Всего часов: 108 Лекции: 18 Лабораторные: 18		Расширение и обновление парка персональных компьютеров не требуется

Таблица 3.10 – Планируемые закупки

№	Название дисциплины	Дата закупки	Предмет закупки	Стоимость, источник финансирования
1.	В соответствии с учебным планом специальности «Экономика»	3 квартал 2023г.	ПЭВМ «i-com» в компл: Процессор Intel Core i3-6100/H110M,HDMI, 2*USB 3.0/8Gb DDR4-2400 Hynix/Intel HDGraphics 530/SSD 240 GBSATA 6Gb/s/ATX	2 100,00 руб., внебюджетные средства ГрГУ
2.		3 квартал 2023г.	МФУ Kyocera Ecosys M2235dn	2980,00 руб., внебюджетные средства ГрГУ
3.		4 квартал 2023г.	Интерактивная панель «Prestigio MultiBoard 86» (PMB728L862)	35 445,00 руб., бюджетные средства ГрГУ

В компьютерных классах в аудиториях 201, 203, 204, 211 корпуса № 7 по адресу Гаспадарчая, 23 ремонт не требуется.

4. Оценка рисков при реализации плана развития специальности

№	Наименование возможных рисков	Мероприятия по устранению рисков
1.	Снижение мотивации обучающихся к проведению научных исследований и продолжению обучения в магистратуре	Профориентационная и научная работа ППС кафедры среди обучающихся. Интенсификация формирования и распространения положительного опыта, исследовательской работы, проектной деятельности.
2.	Отсутствие интереса у заказчиков кадров к обучению в магистратуре	Выявление и формирование требований и запросов участников образовательного процесса
3.	Рост требований заказчиков кадров к уровню компетенций выпускников	Использование инновационных методов преподавания дисциплин на основе проектного и деятельностного подхода, активного обучения, развитие научных исследований
4.	Сокращение интереса предприятий	Изучение спроса, заключение новых догово-

	и организаций к взаимодействию и установлению партнерских отношений	ров с предприятиями-заказчиками кадров, проведение мероприятий на базе кафедры, направленных на выявление интересов экономических субъектов хозяйствования по коммерциализации результатов исследований
5.	Сокращение числа ППС, имеющих возможность обеспечить качественное преподавание дисциплин специализации	Мотивация ППС с целью предоставления диссертаций в срок: проведение научных семинаров на факультете, корректировка нагрузки ППС, премирование ППС за публикации
6.	Недостаточные компетенции ППС в использовании активных инновационных технологий обучения	Повышение компетентности персонала посредством прохождения курсов повышения по направлениям новых образовательных технологий
7.	Сокращение финансирования из бюджетных средств с целью развития материально-технической базы	Оптимизация имеющихся ресурсов. Использование внебюджетных средств факультета. Формирование специализированных лабораторий
8.	Устаревание контента учебных планов и учебных программ в силу динамичного изменения содержания подготовки кадров и появления дополнительных требований работодателей к профессиональным компетенциям	Регулярный мониторинг содержания учебных программ по данному профилю. Консультации с работодателями и членами Координационного Совета ФЭУ

Проректор по учебной работе

 Ю.Э. Белых

Декан факультета экономики и управления

 М.Е. Карпицкая

Зав. кафедрой экономики и управления на предприятии

 И.И. Бычек

Рекомендована к утверждению

Советом факультета экономики и управления
Протокол № 8 от 15.09.2021 г.

Кафедра экономики и управления на предприятии
Протокол № 11 от 31.08.2021 г.