

Ф 27-022

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
«Гродненский государственный
университет имени Янки Купалы»
И.Ф. Квитурко



КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

1-23 80 02 «Музейное дело и охрана историко-культурного наследия»

II ступени высшего образования

на факультете истории, коммуникаций и туризма

в учреждении образования «Гродненский государственный
университет имени Янки Купалы»

Гродно 2021

1. Стратегическое видение развития образовательной программы.

На кафедре осуществляется подготовка кадров на второй ступени высшего образования специальности 1-23 80 02 «Музейное дело и охрана историко-культурного наследия».

Специфика образовательного профиля кафедры туризма и культурного наследия (прикладной характер специальностей, отсутствие научных специальностей в сфере музейного дела и охраны историко-культурного наследия, обеспечение подготовки кадров силами экономистов, историков и культурологов), обязательная междисциплинарность научных и методических подходов требуют особых подходов к организации и проведению научных исследований на кафедре.

Большинство сотрудников работают междисциплинарно, разрабатывают в той или иной степени новые для себя темы, ориентируясь – в дополнение к своему основному научному направлению – на теоретические аспекты организации туризма и сохранения и актуализации культурного наследия.

Развитие внутреннего туризма, как следствие коронавирусного периода 2020–2021 гг., которые сузили направления традиционных внешних туристических потоков до минимума за последние 20 лет, требует новых кадровых решений.

В 2021 г. у достаточно динамично развивался внутренний туризм, прослеживался высокий интерес у национальных туристов путешествовать внутри страны, как в рамках организованных туристических групп, так и индивидуально. Большим спросом пользовались культурно-познавательные виды туризма, которые требуют участия подготовленных кадров в сфере музейного дела, экскурсоведения. Поэтому при планировании набора в 2021-2025 гг. будем планировать данные тенденции для работы на перспективу.

На сегодняшний день ввиду небольшого набора на специальность 1-23 80 02 «Музейное дело и охрана историко-культурного наследия» - 5 человек - востребованность на специалистов достаточная. Это связано как с развитием внутреннего рынка туристических услуг, школьных музеев, так и с востребованностью регионов в специалистах по направлению для работы в профильных организациях. Благодаря развитию сети музеев и культурно-краеведческих в рамках безвизового трансграничного режима вырос спрос на специалистов, прошедших подготовку или дополнительную подготовку.

К сожалению, имеются проблемы с закреплением кадров по выбранной специальности на местах, что, впрочем, характерно для многих специальностей и вызвано, в первую очередь, финансово-бытовыми причинами.

В перспективе ближайших 5 лет специальность ожидают те же проблемы, что и туристическую отрасль в целом: возможный отложенный спрос на специалистов в перспективе может, как увеличиться при снижении проблемных аспектов, так и уменьшится при сохранении негативного развития ситуации в регионе и мире. В то же время, большинством стран проводится работа по поддержке в данный кризисный период туристической отрасли, поскольку спрос, особенно на внутренний туризм растет.

Очевидно, что с целью выполнения задачи по сохранению многопрофильности специальностей второй ступени обучения университета, специальность 1-23 80 02 «Музейное дело и охрана историко-культурного наследия» целесообразно сохранить.

2. Задачи, на решение которых направлен план развития специальности

В рамках развития специальности планируется сохранить используемую программу обучения с увеличением практикоориентированной составляющей.

Вместе с тем, необходимо учитывать кадровое обеспечение данных специальностей и перспективы трудоустройства специалистов.

Важным остается сохранение набора абитуриентов на уровне учебной группы. Вместе с тем, очевидные проблемы в развитии туристической отрасли снижают интерес

потенциальных абитуриентов, а прежде всего их родителей, по выбору данной специальности.

– Сегодня необходимо сохранить остепененность кафедры на уровне результатов 2021 года и повысить ее уровень посредством защит докторских диссертаций в 2023–2025 гг.

Кроме того, нужно увеличить количество специалистов привлекаемых из вне для организации практикоориентированной работы.

Одной из важных задач является развитие проектной деятельности, в т.ч. выполнение тем ГПНИ, БРФФИ, хоздоговорных тем с привлечением ППС и магистрантов.

Одной из задач кафедры является развитие проектной деятельности, в т.ч. выполнение тем ГПНИ, БРФФИ, хоздоговорных тем с привлечением ППС и студентов.

Важной задачей является сохранение партнерских связей с вузами Казахстана, расширение сотрудничества с вузами Российской Федерации.

В краткосрочной перспективе специальность обеспечена необходимой материально-технической базой.

3. Перечень мероприятий по развитию специальности.

3.1. Учебный процесс.

3.1.1. Анализ работы выпускающей кафедры по организации набора абитуриентов.

План по приему на бюджетные места на дневной форме в 2019 – 2021 гг. выполнен.

План по приему на обучение на платной основе на дневное отделение в 2019 – 2021 гг. выполнен на 30 %.

Основные причины невыполнения плана набора на дневное отделение на платной основе:

- Кризис в туристической отрасли, вызванный глобальными проблемами, сроки истечения которых пока не ясны, что в свою очередь оказало отрицательное влияние на абитуриентов и их родителей по инвестированию в образование на данном направлении.
- Стоимость обучения.
- Завышенные цифры приема на платную форму получения образования.

Необходимость более углубленного проведения разъяснительной работы по дистанционной форме организации обучения со студентами первого курса.

Таблица 3.1.2. «План разработки (модернизации) электронных учебно-методических комплексов».

№	Наименование дисциплины	Срок исполнения	Ответственный
1.	История и методология изучения культурного наследия	2025	Гецевич А.К.
2.	Инновационные методы в продвижении турпродукта	2025	Гецевич А.К.

Таблица «3.1.3. План мероприятий по обеспечению качества учебного процесса».

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Ресурсы, источник финансирования
1.	Внедрение метода учебных конкретных ситуаций	2022-2025	ППС кафедры	Средства факультета
2.	Внедрение метода проблемного изложения	2025	ППС кафедры	Средства факультета
3.	Использование в процессе обучения интерактивных методов	2025	ППС кафедры	Средства факультета

3.2. Кадровый потенциал.

В настоящее время в штате кафедры туризма и культурного наследия работают 15 человек из числа профессорско-преподавательского состава; в том числе внутренних совместителей – 4. В качестве внешних совместителей в штат кафедры туризма и культурного наследия привлечены ведущие сотрудники, имеющие большой опыт профессиональной и управленческой деятельности.

Среди штатных сотрудников кафедры осуществляющих работу с магистрантами:
 – с ученой степенью доктора наук – 1 (Э.С. Ярмусик);
 – с ученой степенью кандидата наук – 4 (А.К. Гецевич, С.В. Донских, В.Г. Корнелюк, У.А. Жилко);

– с ученым званием профессора – 1;
 – с ученым званием доцента – 3 (С.В. Донских, А.К. Гецевич, В.Г. Корнелюк);

Кадровые ресурсы достаточны для эффективного осуществления деятельности в настоящее время и в перспективе. В 2021 г. 6 выпускников магистратуры кафедры туризма и культурного наследия по специальности «Музейное дело и охрана историко-культурного наследия» защитили магистерские диссертации, состоялся набор в магистратуру по специальности «Музейное дело и охрана историко-культурного наследия» (6 человек).

В 2022 году запланированы следующие стажировки и повышения квалификации.

Таблица 3.2.1.

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Вид и содержание повышения квалификации	Срок повышения квалификации	Научные командировки (место и продолжительность)
1	Гецевич Андрей Казимирович	Образовательная программа повышения квалификации «Английский язык»	Сентябрь – декабрь 2022	Институт повышения квалификации и переподготовки кадров ГрГУ им. Я. Купалы
2	Корнелюк Виталий Григорьевич	Университет образовательных инноваций: технология разработки цифровых учебно-методических комплексов	03.10.2022-28.10.2022	Институт повышения квалификации и переподготовки кадров ГрГУ им. Я. Купалы

Таблица 3.2.2. «Перечень мероприятий по развитию кадрового потенциала».

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Ресурсы, источник финансирования
1.	Образовательная программа повышения квалификации	2022 – 2025	Зав. кафедрой	Средства университета
2.	Образовательная программа повышения квалификации «Английский язык»	2022 – 2025	Зав. кафедрой	Средства университета
3.	Образовательная программа повышения квалификации	2022 – 2025	Зав. кафедрой	Средства университета

3.3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность.

3.3.1. Информация о текущем состоянии выполняемых на выпускающей кафедре НИР и инновационных проектов:

1. Задание № 2.1 «Ревитализация и коммодификация регионального культурного наследия Беларуси в современных условиях глобализации и цифровизации» подпрограммы «Культура и искусство» ГПНИ «Общество и гуманитарная безопасность белорусского государства» (научный руководитель – канд. культурологии Донских С.В.);

2. НИОК(Т)Р «Туристический потенциал историко-культурного наследия Гродненской области» (этап 2021 г. – «Теоретико-методологические основания анализа туристического потенциала регионального историко-культурного наследия»), выполненной в рамках второй половины дня (научный руководитель – канд. ист. наук Гецевич А.К.).

3. Хоздоговорная тема НИР «Разработка стратегии развития инициативы «Туристический кластер Лидского района» (научный руководитель – канд. культурологии Донских С.В.).

Таблица 3.3.1. «Перечень мероприятий по развитию НИИД».

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Ресурсы, источник финансирования
---	--------------------------	-----------------	---------------	----------------------------------

1.	Увеличение доли ППС, имеющих публикации в научных изданиях с ненулевым импакт-фактором;	2021 - 2025	ППС кафедры	Средства университета
2.	Повышение индекса цитируемости ППС, имеющих ученые степени и звания, по БД Scopus и Web of Science;	2021 - 2025	ППС кафедры	Средства университета
3.	Увеличение доли ППС, вовлеченных в выполнение финансируемых НИР	2021 - 2025	ППС кафедры	Средства университета

3.4. Сотрудничество, в т.ч. международное.

Таблица «3.4.1. Партнеры (имеющиеся)».

№	Наименование организации	Направления сотрудничества
1.	Управление спорта и туризма Гродненского областного исполнительного комитета	Вопросы научной и учебной работы, повышению квалификации профессорско-преподавательского состава, организации взаимодействия с организациями индустрии туризма и гостеприимства Гродно и Гродненской области
2.	Предприятия и организация индустрии туризма и гостеприимства Гродно и Гродненской области	Формирование баз проведения производственной практики
3.	Институт менеджмента спорта и туризма БГУ ФК	Вопросы научной и учебной работы, повышения квалификации профессорско-преподавательского состава
4.	Кафедра международного туризма БГУ	Вопросы научной и учебной работы, повышения квалификации профессорско-преподавательского состава
5.	Сотрудничество с кафедрой культурологии БГУ	по вопросам научной и учебной работы, повышению квалификации профессорско-преподавательского состава
6.	Координационного совета по вопросам трудоустройства выпускников	Организация встреч с представителями базовых организаций членами
7.	Республиканским туристско-спортивным союзом	по вопросам научной и учебной работы, повышению квалификации профессорско-преподавательского состава

С целью улучшения организации и эффективности НИОКР планируется в 2022–2025 гг. расширить сотрудничество с кафедрой новейшей отечественной истории Ярославского государственного университета (РФ, Ярославль), продолжать совместную работу с факультетом наук о безопасности Естественно-гуманитарного университета г. Седльце (Польша, г. Седльце); и кафедрой туризма Политехники Белостокской (Польша, г. Белосток).

Таблица 3.4.2. «Перечень мероприятий по развитию сотрудничества».

№	Наименование мероприятия (с указанием организации - партнера)	Срок исполнения	Ответственный	Ресурсы, источник финансирования
1.	Сотрудничество с вузами Казахстана, Узбекистана, России через программы входящей и исходящей мобильности	2021-2025	Заместитель заведующего кафедры по интернационализации	Средства университета
2.	Участие в QS Global Employer Survey	2021-2025	Заместитель заведующего кафедры по интернационализации	Средства университета
3.	Сотрудничество в рамках развития экспорта образовательных услуг, образовательного туризма	2021-2025	Заместитель заведующего кафедры по интернационализации	Средства университета

3.5. Инфраструктура и материально-техническая база.

Описать обеспеченность специальности учебными помещениями, оборудованием, библиотечными ресурсами.

Кафедра располагает необходимыми учебными помещениями, оборудованием, достаточными библиотечными ресурсами.


Таблица 3.5. «Планируемый ремонт помещений».

№	Номер аудитории, учебный корпус	Дата окончания ремонта	Перечень выполняемых работ	Стоимость, источник финансирования
1.	103	2022	Ремонт	за счет средств бюджета
2.	101	2022	Ремонт	за счет средств бюджета
3.	310	2025	Ремонт	за счет средств бюджета

4. Оценка рисков при реализации плана развития специальности.

№	Наименование возможных рисков	Мероприятия по устранению рисков
1.	Недостаток кадров для открытия новых специальностей	Повышение квалификации ППС кафедры
2.	Нестабильное финансирование зарубежных программ академической мобильности	Поиск программ в РФ, КНР
3.	Рост глобальной и региональной конкуренции в привлечении преподавателей, исследователей и студентов	Повышение мотивации
4.	Различия цифровой компетентности между обучающимися и профессорско-преподавательским составом старшей возрастной группы	Повышение квалификации ППС кафедры
5.	Низкий процент ППС, владеющих языковыми компетенциями, для участия в международной проектной деятельности	Повышение квалификации ППС кафедры
6.	Низкая представленность ППС и их научных работ в ведущих наукометрических базах данных ((Scopus, Web of Science и др.)	Повышение публикационной активности, в т.ч. за счет совместных публикаций с иностранными коллегами
7.	Уменьшение количества защит диссертаций сотрудниками университета, в т.ч. прошедших обучение в аспирантуре (докторантуре) в установленные сроки	Выполнение плана защит

Проректор по учебной работе

 Ю.Э.Бельх

Декан факультета истории, коммуникаций и туризма

 В.А.Белозорович

Зав. кафедрой туризма и культурного наследия

 А.К.Гецевич

Рекомендована к утверждению

Советом факультета истории, коммуникаций и туризма

Протокол № 10 от 18.11 2021г.

Кафедра туризма и культурного наследия

Протокол № 9 от 18.08 2021г.